

## VRIJWILLIGERSOVEREENKOMST

---

SGL, gevestigd te Sittard, Havikstraat 18, 6135 ED ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder, de heer L.P.M.J. Poels.

hierna te noemen SGL

en

naam  
adres/woonplaats  
geboortedatum

hierna te noemen vrijwilliger

verklaren een vrijwilligersovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

### **Artikel 1 Aard van de overeenkomst**

- De vrijwilligersovereenkomst wordt met ingang van (datum) aangegaan voor onbepaalde tijd.
- De vrijwilliger zal zich uitsluitend bezighouden met aanvullende activiteiten op het gebied van zorg- en hulpverlening ten behoeve van cliënten in management eenheid ... , standplaats ...
- De vrijwilliger is verplicht uiterlijk binnen een maand na dagtekening van deze vrijwilligersovereenkomst datum indiensttreding een originele door het Ministerie van Justitie afgegeven Verklaring omtrent Gedrag voor de functie van vrijwilliger te overhandigen aan de werkgever. Indien de vrijwilliger de Verklaring omtrent Gedrag binnen deze termijn niet overlegt, eindigt deze vrijwilligersovereenkomst.

### **Artikel 2 Verantwoordelijkheden, afspraken en begeleiding**

- De vrijwilliger voert activiteiten uit onder de eindverantwoordelijkheid van de manager.
- De vrijwilliger verplicht zich tot geheimhouding van wat hem ter kennis is gekomen met betrekking tot de cliënten van SGL (als deze geheimhouding uitdrukkelijk is opgelegd of logischerwijs verondersteld wordt vanuit het oogpunt van privacy), dan wel interne zaken van SGL. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van de activiteiten bij SGL.

- De vrijwilliger zal van de cliënten geen bovenmatige geschenken of beloningen aannemen. Geen erfenis of legaat aanvaarden, tenzij er sprake is van bloed- of aanverwantschap tot en met de vierde graad of dat er in wettelijke zin sprake is van een verbintenis als echtgenoot of andere notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst.
- De vrijwilliger zal begeleid worden door een medewerker van SGL.
- De vrijwilliger zal op de hoogte worden gebracht van specifieke begeleidingsaspecten die horen bij die bepaalde cliënt waarmee de vrijwilliger activiteiten onderneemt.

### **Artikel 3 Proefperiode en inzetbaarheid**

- De frequentie waarin de activiteiten door de vrijwilliger worden uitgevoerd is (aantal uren per week).
- Er zal een wederzijdse proefperiode ingesteld worden waarna er een evaluatiegesprek plaatsvindt tussen vrijwilliger, begeleider en de teamleider van de locatie.

### **Artikel 4 Aansprakelijkheid en verhaalsrecht**

- Er is een verzekering afgesloten, die de door vrijwilliger tijdens zijn activiteiten aan derden toegebrachte schade dekt.
- SGL zal de vrijwilliger niet aanspreken voor de schade die de vrijwilliger tijdens zijn activiteiten jegens SGL toebrengt, tenzij er sprake is van grove schuld, bewuste roekeloosheid of opzet van de vrijwilliger, in welk geval SGL van het recht op schadevergoeding slechts gebruik kan maken, indien uiterlijk binnen één maand nadat de schade is geconstateerd, de vrijwilliger schriftelijk in kennis is gesteld van het voornemen tot verhaal van deze schade.
- Materiële schade die de vrijwilliger tijdens zijn activiteiten lijdt door toedoen van een cliënt of medewerker van SGL, dan wel door eigen toedoen en die niet redelijkerwijs voorkomen kon worden, wordt door SGL naar billijkheid vergoed.
- Voor de vrijwilliger is een ongevallenverzekering afgesloten.

### **Artikel 5 Informatie**

- Bij het aangaan van de overeenkomst verstrekt SGL informatie over beleid van SGL op het gebied van Vrijwilligerswerk, VOG, vergoedingen, gedragscode etc. (zie bijlage).  
Deze informatie is gebundeld in een informatieklaapper.  
De vrijwilliger tekent ook voor de ontvangst en het akkoord gaan met de inhoud van de informatieklaapper.

## **Artikel 6 Vergoedingen (aankruisen wat van toepassing is)**

- De vrijwilliger heeft recht op vergoeding van de gemaakte reiskosten verbonden aan het heen en weer reizen van de woning naar de betreffende locatie. Deze vergoeding bedraagt de geldende belastingvrije vergoeding per kilometer;
- De vrijwilliger heeft recht op een vergoeding voor zijn vrijwilligerswerkzaamheden. Deze vergoeding bedraagt de geldende "onbelaste vergoeding vrijwilligers". Deze vergoeding geldt naar rato van inzet per week.
- De vrijwilliger ziet af van enige vorm van vergoeding voor zijn vrijwilligerswerkzaamheden.

## **Artikel 7 Beëindiging werkzaamheden**

- Indien de vrijwilliger besluit tot het beëindigen van zijn activiteiten, zal hij de teamleider van de locatie hiervan tijdig in kennis stellen.
- Zowel de vrijwilliger als SGL kan de samenwerking met onmiddellijke ingang beëindigen indien voor één van de partijen een zodanige werksituatie is ontstaan, dat in redelijkheid tot beëindiging hiervan besloten moet en kan worden

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te Sittard, d.d. 1 maart 2016.

SGL

De vrijwilliger,

Dhr. L.P.M.J. Poels  
Bestuurder

(Naam)