


<b>Beleid:</b>	<b>Mogelijke besmetting COVID-19 medewerker</b>	
<b>Uitgiftedatum:</b>	30-11-2020	
<b>Concept of definitief:</b>	Definitief	

## Inleiding

Vanaf 1 juni geldt dat iedereen in heel Nederland met één of meerdere symptomen die kunnen wijzen op een besmetting met het coronavirus thuisblijft. Iedereen kan zich laten testen. Het is van groot belang dat zorgmedewerkers (en hun huisgenoten) zich bij klachten direct laten testen.

De symptomen passend bij COVID-19 zijn:

- koorts, koude rillingen
- hoesten
- neusverkoudheid
- kortademigheid, pijn bij de ademhaling
- keelpijn, schorre stem
- algehele malaise, vermoeidheid, algehele pijnklachten
- oculaire pijn
- spierpijn
- hoofdpijn
- duizeligheid
- prikkelbaarheid/verwardheid/delier,
- buikpijn
- anorexie/verlies van eetlust
- diarree, overgeven, misselijkheid
- verlies van of verminderde reukzin (hyposmie/anosmie) en smaakzin (dysgeusie/ageusie)
- conjunctivitis en verschillende huidafwijkingen

Dit beleid beschrijft hoe medewerkers dienen te handelen wanneer zij zelf of huisgenoten symptomen hebben die kunnen wijzen op een besmetting met het coronavirus.

## Het aanvragen van een test

Om te kunnen testen, dienen (één of meerdere) symptomen minimaal 24 uur aanwezig te zijn.

De medewerker meldt zich bij de leidinggevende op het moment dat zij/hij corona gerelateerde gezondheidsklachten heeft. De medewerker checkt of zij/hij in aanmerking komt via:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/testen/zorgmedewerkers-en-docenten-testen-op-corona>.

Als de medewerker in aanmerking komt voor testen met prioriteit:

1. Maakt de medewerker een afspraak via het speciale coronatest prioriteitsnummer 0800-8101. Tijdens aanmelding wordt het BSN nummer gevraagd en de naam van de zorgorganisatie.
2. De medewerker wordt dezelfde of uiterlijk de volgende dag getest bij één van de testlocaties in de regio die ingericht is met een zogenaamde 'Priority Lane'. Waar deze is wordt verteld aan de telefoon.
3. De medewerker ontvangt een bevestiging van de afspraak via e-mail en sms met daarin tijd en locatie.
4. De medewerker neemt een identiteitsbewijs en een bewijsstuk om aan te tonen dat hij of zij in de zorg werkt mee naar de testlocatie:
  - een loonstrookje, wanneer de medewerker in dienst is bij een zorginstelling, of een werkgeversverklaring (deze is te vinden op Vind);
  - een afschrift van de registratie op [www.wkkgzzelftest.nl](http://www.wkkgzzelftest.nl);Deze bewijsstukken kunnen op papier of via telefoon getoond worden.
5. Soms wordt de **AGB code** van de organisatie gevraagd. Dan kan dit nummer doorgegeven worden: 65656918

Na afname van de test, is het streven dat de medewerker nog dezelfde dag de uitslag ontvangt. De medewerker kan zelf de uitslag inzien op [www.coronatest.nl](http://www.coronatest.nl), hiervoor is een DigiD nodig. Als de medewerker geen DigiD heeft, wordt hij/zij gebeld voor de uitslag.

### Wat als de test negatief is

Als de test negatief is, mag een zorgmedewerker met milde klachten (in ieder geval geen koorts) weer aan het werk met algemene hygiënemaatregelen.

### Wat als de test positief is

Bij een positieve testuitslag wordt de medewerker altijd gebeld door de GGD en wordt het bron- en contactonderzoek direct opgestart. Iedereen in het huishouden blijft tot 10 dagen na het laatste contact thuis.

In deze situatie blijf je thuis tot minimaal 7 dagen na de start van de symptomen **EN** minimaal 48 uur koortsvrij **EN** ten minste 24 uur symptoomvrij.

Hier wordt mee bedoeld:

- Geen koorts (zonder medicatie)
- Geen spierpijn
- Geen keelpijn of schorre stem
- Geen kortademigheid of pijn bij het inademen
- Geen neusverkoudheid
- Geen buikpijn
- Geen diarree, overgeven of misselijkheid

Moeheid, anosmie (niet/minder ruiken), dysgeusie (vreemde of vieze smaak) en postvirale hoest spelen geen rol bij de definitie van symptoomvrij. Deze klachten kunnen een paar dagen tot weken langer aanhouden, zoals bekend is bij andere virale verwekkers, zonder dat nog sprake is van besmettelijkheid.

Symptomen die door de medewerker en/of behandelaar duidelijk herkend worden als symptomen van hooikoorts, astma of chronische hoest om andere redenen vallen niet onder symptomen van COVID-19.

### Wat als een huisgenoot symptomen van een besmetting heeft

Als een medewerker huisgenoot is van iemand met koorts en/of luchtwegklachten en benauwdheid en zelf geen klachten heeft, blijft de medewerker thuis tot de uitslag van de test bekend is. Alleen ingeval van personeelskrapte kan de leidinggevende besluiten om de medewerker toch in te zetten.

Indien alleen sprake is van andere klachten (zoals verkoudheid, hoesten) mag de zorgmedewerker werken en wordt deze bij voorkeur ingezet voor andere taken, of bij cliënten die het minst kwetsbaar zijn.

De zorgmedewerker draagt totdat de testuitslag van de huisgenoot bekend is, tijdens het werk een **chirurgisch mondneusmasker type II**. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook **handschoenen** bij persoonlijke verzorging.

De zorgmedewerker blijft alert op mogelijke klachten. Als deze optreden blijft de medewerker thuis en laat zich direct testen.

Medewerkers van management of ondersteunende diensten werken vanuit thuis, medewerkers van begeleiding thuis medewerkers van begeleiding thuis overleggen met hun leidinggevende over de mogelijkheid van beeldbellen.

### Wat als een huisgenoot of nauw contact positief is getest

Als een medewerker huisgenoot is van iemand die positief getest is voor COVID-19, blijft de medewerker thuis. Na 5 dagen laat de medewerker zich testen. Indien de uitslag negatief is, mag de medewerker weer aan het werk.

Met een nauw contact wordt iemand bedoeld waarmee de medewerker langer dan 15 minuten binnen 1,5 meter is geweest, of iemand waarbij sprake is geweest van druppelcontact door bijvoorbeeld hoesten of kussen. Hiervoor gelden dezelfde afspraken als wanneer een huisgenoot positief is getest.

In situaties waarin dreigend personeelstekort op locatie ontstaat kan de leidinggevende in overleg met het coronateam beslissen om de medewerker toch in te zetten, uiteraard alleen als de medewerker geen klachten heeft. Een zorgmedewerker wordt bij voorkeur ingezet voor andere taken of bij cliënten die het minst kwetsbaar zijn.

De medewerker mag dan ingezet worden mits tijdens het werk altijd een **chirurgisch mondneusmasker type II** wordt gedragen. Het masker mag 3 uur achter elkaar. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog **handschoenen** bij persoonlijke verzorging.

Medewerkers van management of ondersteunende diensten kunnen werken vanuit thuis, medewerkers van begeleiding thuis overleggen met hun leidinggevende over de mogelijkheid van beeldbellen.

### Wat als een overig contact positief is getest

Van een overig contact is sprake wanneer men langer dan 15 minuten op meer dan 1,5 meter in contact is geweest.

Als de medewerker zelf geen klachten heeft, mag de medewerker komen werken. Een zorgmedewerker wordt bij voorkeur ingezet voor andere taken of bij cliënten die het minst kwetsbaar zijn.

De zorgmedewerker draagt, tot 10 dagen na het laatste contact, tijdens het werk altijd een **chirurgisch mondneusmasker type II**. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog **handschoenen** tijdens verzorgingsmomenten.

De medewerker blijft alert op mogelijke klachten. Als deze optreden blijft de medewerker thuis en laat zich direct testen.

Medewerkers van management of ondersteunende diensten kunnen werken vanuit thuis, medewerkers van begeleiding thuis overleggen met hun leidinggevende over de mogelijkheid van beeldbellen.

#### Schematisch overzicht:

Medewerker heeft klachten	Testen	Uitslag positief: medewerker blijft thuis.	
		Uitslag negatief: medewerker komt werken.	Basisregels hygiëne
Huisgenoot of nauw contact heeft klachten	Testen	Uitslag huisgenoot of nauw contact positief: medewerker blijft thuis	
		Uitslag huisgenoot of nauw contact negatief: medewerker komt werken	PBM
		Uitslag huisgenoot positief en continuïteitprobleem op locatie: medewerker komt werken	PBM
Overige contact is positief getest	Testen	Klachten: medewerker blijft thuis en laat zich testen	
		Geen klachten: medewerker komt werken.	PBM