


Beleidsnotitie:	Gedragscode	
Publicatiedatum:	November 2021	
Beoordelingscyclus:	4 ^e kwartaal 2024	

Gedragscode SGL

We zijn een bekwame, bevlogen en betrouwbare organisatie, een organisatie die gelijkwaardigheid en transparantie hoog in het vaandel stelt om het beste te bereiken voor cliënten, naasten, medewerkers en vrijwilligers. Goed werkgeverschap betekent voor SGL dat je als medewerker en vrijwilliger ruimte krijgt voor continue ontwikkeling, regelruimte hebt, in je kracht wordt gezet en dat je talenten worden benut. We hechten waarde aan jouw expertise. Bij ons geldt: *Wie het weet, mag het zeggen!*

Hiernaast geldt dat ieder van ons verantwoordelijkheid en eigenaarschap heeft voor zijn of haar handelen. Als eenieder deze gedragscode in acht neemt, blijft SGL een organisatie waar je met plezier werkt.

Zo zijn onze manieren...Bekwaam, Bevlogen, Betrouwbaar

De basisnorm voor onderlinge bejegening en communicatie is: behandel de ander zoals je zelf behandeld wilt worden. En hiernaast leggen we de nadruk op gedrag dat bekwaamheid, bevlogenheid en betrouwbaarheid laat zien als belangrijke pijlers voor onze bedrijfscultuur.

Bekwaam zijn betekent dat:

- *Je kundig en capabel bent;*
- *Je streeft naar een verbetering van jezelf of het bereiken van een bepaald professioneel niveau. Je neemt eigenaarschap voor je eigen ontwikkeling;*
- *Je verantwoordelijk bent voor de kwaliteit van je werk & inzet en hierop ook aanspreekbaar bent;*
- *Je respectvol omgaat met cliënten, naasten, belangenbehartigers, collega's, vrijwilligers en relaties;*
- *Je duidelijk communiceert over wat anderen wel of niet van je kunnen verwachten;*
- *Je oog en oor hebt voor het letsel, de gevolgen, beperkingen, mogelijkheden van cliënten en vooral voor de persoon achter het verhaal;*
- *Je je eigen grenzen bewaakt ten aanzien van veiligheid, gezondheid en welzijn;*
- *Je geen ongewenst gedrag toont zoals discriminatie, (seksuele) intimidatie, agressie en pesten en dat je geen seksueel contact hebt met cliënten.*

Bevlogen zijn betekent dat:

- *Je alles in het werk stelt de cliënt het leven te laten leiden dat hij wil. SGL vindt dat ieder mens het recht heeft om zijn leven te leiden op zijn eigen manier;*
- *Je het als jouw verantwoordelijkheid beschouwt om een omgeving te creëren waarin eigen regie voor zowel cliënten, naasten, medewerkers als vrijwilligers als vanzelfsprekend wordt gezien;*
- *Je enthousiast en gedreven bent;*

- *Je een ambassadeur van SGL bent;*
- *Je je inspant om met 'aandacht en plezier' een ander te ondersteunen het beste uit zichzelf te halen;*
- *Je ervoor zorgt dat een nieuwe collega, vrijwilliger, of cliënt zich welkom en thuis voelt binnen SGL.*

Betrouwbaar zijn betekent dat:

- *Je je afspraken nakomt en als dit niet kan met de ander in overleg treedt;*
- *Je zorgvuldig omgaat met (privacygevoelige) informatie die je vanuit je werk hoort en ziet (geheimhoudingsplicht). Ook bij gebruik van social media.*
- *Je op verantwoorde wijze omgaat met bedrijfsmiddelen en eigendommen van cliënten;*
- *Je je bewust bent van de scheiding tussen werk en privé en daarin bewuste afwegingen weet te maken;*
- *Je schenkingen en cadeaus van cliënten niet accepteert; een kleine attentie bij een bijzondere gelegenheid is toegestaan; je bent transparant over wat je doet;*
- *Je geen alcohol en/of drugs gebruikt tijdens je werk;*
- *Bij berichten plaatsen op social media over SGL geldt: wees respectvol, verantwoordelijk en let op privacy.*

In gesprek

Samen maken we de gedragscode waar en wordt het geen papieren tijger. Zit je iets dwars? Spreek de ander daar dan op een respectvolle en gelijkwaardige manier op aan. Als je meent dat de ander jouw grens overschrijdt, is het ook jouw verantwoordelijkheid om dat aan de orde te stellen. Is de drempel te hoog om dat in een rechtstreeks contact te doen, vraag dan een derde (collega, teamleider, manager, HR adviseur, vertrouwenspersoon of bedrijfsarts) om advies.

Als een medewerker of vrijwilliger 'de klok luidt' over zaken die binnen onze organisatie niet deugen, dan staan we achter die medewerker of vrijwilliger. Ook van de 'klokkenluiders' verwachten we wel dat ze eerst binnen de organisatie - met collega's, manager of Raad van Bestuur - over hun observaties spreken en bereid zijn de dialoog te voeren. SGL heeft een klokkenluidersregeling.

Bij een relatie tussen medewerkers onderling is het belangrijk om deze relatie bespreekbaar te maken. Wanneer de uitvoering van het werk of de werksfeer door deze relatie wordt geschaad, wordt gezocht naar een passende oplossing.

Documenten /regelingen in relatie tot gedragscode;

- Klokkenluidersregeling
- Tips social media
- Ontwikkelgesprek

Contactgegevens

Vertrouwenspersoon:

Mevrouw Natascha van Gorkom

06-10338725 of via mail n.vangorkom@gimd.nl

Bedrijfsarts:

Werk-Vitaal BV

Westhoven 16

6042 NV Roermond

0475-202018

backoffice@werk-vitaal.nl

