

SGL en Relim

In 2024 hebben SGL en Relim hun krachten gebundeld in een bestuurlijke fusie binnen een holdingstructuur. Twee organisaties met een eigen identiteit, maar met dezelfde overtuiging: ieder mens verdient perspectief, eigen regie en de kans om mee te doen in de samenleving. Vanuit die gedeelde basis bouwen wij verder aan toekomstbestendige ondersteuning voor mensen die daarbij extra begeleiding nodig hebben.

SGL is dé expert in Limburg op het gebied van hersenletsel en ondersteunt cliënten en hun naasten om, binnen hun mogelijkheden, een zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk leven te leiden. Met persoonlijke begeleiding, specialistische kennis en een breed aanbod aan begeleiding, ondersteuning en wonen, staan de wensen, dromen en mogelijkheden van de cliënt centraal. Dagelijks zetten 600 medewerkers en 350 vrijwilligers zich in om voor de ruim 1600 cliënten perspectief te creëren en stappen vooruit mogelijk te maken.

Relim richt zich op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en helpt hen bij het vinden van een passende plek in de samenleving, met werk als belangrijk middel. Door persoonlijke aandacht, deskundige begeleiding en nauwe samenwerking met partners biedt Relim maatwerk dat leidt tot groei in zelfvertrouwen, ontwikkeling van talenten en daadwerkelijke participatie. Bij Relim staan 50 personeelsleden en 6 vrijwilligers voor de ontwikkeling van 580 deelnemers in locaties in Landgraaf, Heerlen, Maastricht en Sittard.

Samen vormen SGL en Relim een krachtige combinatie van zorg, ondersteuning en participatie, waarin het versterken van eigen regie en het benutten van mogelijkheden centraal staan. Voor deze organisaties in ontwikkeling zoeken wij twee betrokken en inspirerende leden voor de Raad van Toezicht, die willen bijdragen aan onze maatschappelijke opdracht en met ons willen meedenken over de koers van morgen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden en is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen SGL en Relim. De Raad van Toezicht fungeert tevens als een belangrijk klankbord voor de eenhoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht en de bestuurder werken volgens de principes van de Zorgbrede Governancecode.

De Raad van Toezicht is samengesteld op basis van bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten enerzijds en kwaliteiten voor een specifiek aandachtsgebied of portefeuille anderzijds. Integraal denken is daarbij belangrijker dan het zijn van een specialist op een specifiek vakgebied. De onderlinge taakverdeling binnen de Raad van Toezicht wordt afgestemd op de specifieke deskundigheid van de individuele leden. De Raad hecht aan diversiteit in zijn samenstelling. De Raad van Toezicht werkt met de volgende commissies: Commissie Kwaliteit & Veiligheid, Auditcommissie en Commissie Remuneratie & HRM. De Raad van Toezicht functioneert als team en heeft aandacht voor goede onderlinge samenwerking. De functie is bezoldigd.

Wie zoeken we?

De voornaamste drijfveer van leden van de Raad van Toezicht is de wens om zich vanuit een toezichthoudende rol in te zetten voor de maatschappelijke doelstellingen van SGL en Relim. Ontwikkelingen binnen de organisatie en in haar omgeving vragen om betrokken toezichthouders die nabij kunnen zijn waar dat nodig is en tegelijkertijd een kritische en onafhankelijke sparringpartner zijn voor de bestuurder en de Raad. Leden beschikken over het vermogen om een juist evenwicht te vinden tussen afstand houden en toch nabij zijn. Leden van de Raad van Toezicht zijn nieuwsgierig, betrokken, onafhankelijk, relativerend en beschikken over een goed gevoel voor humor. Zij zijn in staat goed door te vragen en een stevig gesprek te voeren. De Raad staat voor open communicatie, waarbij ieders mening wordt gehoord en gerespecteerd. Wij zoeken:

een lid/beoogd voorzitter met een algemeen bestuurlijk profiel

EN

een lid met een zorgprofiel

Algemene vereisten lid Raad van Toezicht bij SGL en Relim

- heeft kennis van en ervaring op het gebied van organisatie, bestuur en toezicht;
- heeft nadrukkelijk oog voor het cliënt- en medewerkersperspectief, waarbij de mens centraal staat;
- onderschrijft de missie en visie van SGL en Relim;
- heeft het vermogen een goede gesprekspartner te zijn, maar ook beleid en het functioneren van de Raad van Bestuur kritisch en constructief te toetsen;
- onderschrijft het Rijnlands gedachtegoed, waarin vertrouwen en vakmanschap belangrijke pijlers zijn;
- heeft brede maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met de zorg en de doelgroep;
- beschikt over een relevant netwerk;
- is onafhankelijk en onpartijdig;
- is voldoende beschikbaar voor de uitoefening van de functie;
- beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden;
- heeft een academisch werk- en denkniveau en is in staat op hoofdlijnen toezicht te houden;
- is bekend met het werkgebied, het sociaal-economisch klimaat van de regio en de maatschappelijke context van de organisatie.

Specifieke vereisten vacature lid/ beoogd voorzitter met bestuurlijk profiel

In verband met het aflopen van de tweede termijn van de huidige voorzitter medio 2027 ontstaat een vacature voor een nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht. Met het oog op een zorgvuldige overdracht verwelkomen wij de nieuwe voorzitter graag al eerder als lid van de Raad van Toezicht, zodat hij of zij zich kan inwerken en medio 2027 formeel het voorzitterschap kan overnemen.

Naast de bovengenoemde algemene vereisten zoeken wij voor deze vacature een ervaren toezichthouder of bestuurder met een breed bestuurlijk profiel, natuurlijk gezag en affiniteit met de zorg. In deze rol staan governance, voorzitterschap op termijn en het goed functioneren van de Raad van Toezicht centraal. Bestuurlijke ervaring, het vermogen om richting te geven aan het samenspel binnen de Raad van Toezicht en het begeleiden van de relatie met de bestuurder wegen daarom zwaarder dan sectorspecialisme.

- beschikt over ruime ervaring als toezichthouder en/of bestuurder binnen complexe organisaties;
- brengt bestuurlijke rust, natuurlijk gezag en een verbindende stijl van opereren mee;
- kan vergaderingen doelgericht leiden, proces en voortgang bewaken en zorgen voor een zorgvuldige besluitvorming;
- stimuleert een open en veilige dialoog binnen de Raad van Toezicht en bevordert dat alle leden hun rol goed kunnen vervullen;
- is in staat de relatie met de bestuurder op constructieve wijze vorm te geven en fungeert als eerste aanspreekpunt namens de Raad van Toezicht;
- heeft oog voor evaluatie, ontwikkeling en goed functioneren van de Raad van Toezicht als geheel;
- denkt strategisch mee over koers, positionering en samenwerkingskansen van SGL en Relim;
- heeft voldoende tijd en beschikbaarheid om de voorzittersrol in al haar facetten zorgvuldig in te vullen;
- heeft binding met Limburg, beschikt over een relevant netwerk en heeft affiniteit met de zorg;
- heeft kennis van HRM als pré.

Het lid met dit profiel maakt deel uit van de Commissie Remuneratie & HRM.

Specifieke vereisten vacature lid met zorgprofiel

Naast de bovengenoemde algemene vereisten zoeken wij voor deze vacature een toezichthouder met ruime affiniteit met en kennis van de zorgsector. In dit profiel ligt het accent op inhoudelijke deskundigheid op het gebied van zorg, kwaliteit en veiligheid. De ideale kandidaat beschikt over bestuurlijke, leidinggevende of eindverantwoordelijke ervaring in de zorg en biedt vanuit die achtergrond inhoudelijke tegenkracht en scherppte op zorginhoudelijke thema's.

- heeft aantoonbare kennis van kwaliteit van zorg, veiligheid en continu verbeteren;
- heeft visie op wat nodig is om goede zorg en ondersteuning duurzaam te organiseren;
- is bekend met actuele ontwikkelingen in de zorg, waaronder wet- en regelgeving, toezicht en kwaliteitskaders, zorginnovatie en samenwerking in ketens en netwerken;
- heeft inzicht in de wijze waarop kwaliteit, veiligheid en het cliëntperspectief binnen de organisatie worden geborgd;
- heeft oog voor kwaliteit van leven en begrijpt wat dit vraagt van professionals, organisatie en samenwerking;
- onderkent het belang van goed werkgeverschap, vakmanschap en HRM als randvoorwaarden voor goede zorg en continuïteit;
- kan vanuit de portefeuille zorg kritisch en constructief bijdragen aan het toezicht op de kwaliteit en veiligheid van de organisatie.

Het lid met dit profiel maakt deel uit van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid.

Wat bieden SGL en Relim?

SGL en Relim bieden een verantwoordelijke en boeiende rol binnen organisaties die vanuit een heldere missie en visie volop in beweging zijn. U levert als toezichthouder een betekenisvolle bijdrage aan de kwaliteit van leven, perspectief en participatie van mensen die ondersteuning nodig hebben.

Informatie en solliciteren

Indien u vragen heeft omtrent deze functies, dan kunt u contact opnemen met Paul Meiser, bestuurssecretaris SGL – Relim via pmeiser@sgl-relim.nl of via telefoonnummer 046-420 38 00.

Indien u interesse heeft in deze functie dan verzoeken wij u om uw curriculum vitae en motivatiebrief uiterlijk 22 juni 2026 te mailen naar pmeiser@sgl-relim.nl

De 1e gesprekken met de sollicitanten vinden plaats op dinsdag 30 juni 2026 (ochtend) of vrijdag 3 juli 2026 (middag). Een eventuele 2^e gespreksronde vindt plaats op donderdag 9 juli 2026 (middag).